

107 年度落實企業社會責任情形：

(五) 履行社會責任情形：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p>	V		<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>
<p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p>	V		
<p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及定期向董事會報告處理情形？</p>	V		
			<p>(一)如興於從事企業經營之同時，積極實踐企業社會責任，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質。董事會已於2017年11月10日通過並公告企業社會責任守則，並公告於網站。我們以(1)落實公司治理(2)發展永續環境(3)維護社會公益(4)加強企業社會責任資訊揭露為基本原則，積極實踐我們對社會的承諾。</p> <p>(二)本公司每年定期舉辦企業社會責任的教育訓練。2018年度活動時間為11月15日，供全體員工參與。課程內容以企業永續經營及如何推動企業社會責任等議題。課程時數為一小時，實際參與人數為15人</p> <p>(三)總經理室下設企業社會責任組，最高主管為CSR 總監，負責企業社會責任策略政策擬訂、制度建立與相關管理方針的設計，並按職能性質和地區分管來構建統籌各地區CSR, EHS(環境、健康與安全) 部門。CSR 部門主要負責各地驗廠專案評估與改進，EHS 負責車間生產消防安全、職業健康、節能環保等。全球負責CSR共有員工12名(中國區7名，柬埔寨4</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？		V	<p>名，坦尚尼亞1名)。各地區均有駐廠專員負責當地事務並直接向總部回報。我們創建並推行一線工人的員工福祉項目，VOW專案，依照需求，提供客製化的活動與課程。並與我們的客戶聯手推廣P.A.C.E.(培養員工溝通協調、問題解決、決策以及時間管理等方面的核心技能) HER(女性健康)及CARE(飲食、營養、女性職涯發展)等方面的培訓。</p> <p>本公司目前尚未將合理薪資報酬政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，未來將實際情形考量訂定相關制度。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>(一)本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料。相關細節如下：</p> <p>1.提倡節約能源，例如：午休時間關燈、空調節約使用、減少紙張碳粉使用，節能燈管使用、鼓勵自行攜帶餐具等。</p> <p>2.生產工廠當地安裝廢水處理系統，以避免造成環境污染。</p> <p>3.宣導永續消費之概念，並依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊：</p> <p>(1).減少產品與服務之資源及能源消耗。</p> <p>(2).減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。</p> <p>(3).增進原料或產品之可回收性與再利用。</p> <p>(4).使可再生資源達到最大限度之永續使用。</p> <p>(5).延長產品之耐久性。</p> <p>(6).增加產品與服務之效能。</p> <p>(7).引進土耳其機器設備來節省用水並執行工人培訓，提高工人節約用水意識</p>	無重大差異
<p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(二)本公司工廠產區依產業特性與客戶要求標準擬訂了相關環境管理事項。如水、化學品、廢棄物管理指標。</p> <p>廢水處理系統：每日進行檢查，確保符合規範，並委由第三方進行水質監測。</p> <p>廢棄物處理：所有廢棄物均進行分類處理、回收及再利</p>	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		<p>用，並於生產過程及每日裝備運作，檢測廢棄物分類是否合規。惟有危險廢棄物收集及儲藏均合規，合作廠商亦均符合規範，方同意簽約。</p> <p>(三)本公司配合客戶持續落實溫室氣體減量目標並針對各地營運所在地之環境氣候，各自調整工時作息，以節約用電，並推動無紙化電子簽核作業等作業。節能減碳方面，工廠端設置節水、節電管理系統，並對全體人員進行能源管理的教育訓練；淘汰低生產率的機器，轉而引進綠能設備(Jeanologia)。定期對電器設備、水閥、水管及抽水機進行檢測，避免漏水。優化生產管理系統，降低能源及水資源消耗。本公司柬埔寨長泰廠區也建立遵循制度執行各項能源管理，污水排放管理，及噪音管理等，以達到環境管理的目標。廠區也繼前年引進20台水洗機後，於2018年再購入十一台水洗機，在水資源用量上，達到一定減量目標。</p>	無重大差異
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司向來恪遵勞動相關法規規定。為善盡企業社會責任，保障如興全體員工及利害關係人之基本人權，我們依照《聯合國世界人權宣言》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約之原則，保障人權，杜絕違反人權的行為。並公告於網站中。</p> <p>(二)本公司設有內部郵箱、申訴</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	V		專線與意見箱接受員工意見與申訴，並由專人處理員工相關申訴及意見反應案件。受理單位對於檢舉人負有保密義務，不得任意外洩。目前所有申訴管道均運作正常。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司提供員工安全及健康之工作環境；設置消防安全設施，每年定期舉辦兩次消防、逃生及滅火演習：2018年參與演習共計超過25,400人次。此外，每年亦定期舉辦一次人員急救訓練課程，提升員工醫護急救常識，以預防職業災害。另外，針對具危險性的機械設備，如：蒸氣鍋爐等，除每日定期檢查外，每年均由鍋爐協會進行總體檢。操作人員更須取得政府核可，方具備操作資格，後續由工安部定期進行人員訓練；平時亦不定期稽查操作人員是否依規定穿著安全護具。	無重大差異
(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	V		(四)本公司於三、六、九、十二月初，發行公司內部溝通季刊，定期溝通各項議題。並設置交流信箱及改善提案制度，讓員工可充分表達意見，針對公司營運方針，定期舉行報告會議向員工說明公司營運狀況。	無重大差異
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(五)如興集團提供所有員工完整培訓，並透過系統化的培訓專案，讓員工和公司一同成長壯大。除了各項專業的在職訓練以外，如興集團更針對領導統御、經營管理、溝通協調等方面，對員工定期	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>進行培訓。2018年，我們更針對內部員工訓練，進行P.A.C.E.及H.E.R等各項職場能力發展專案，現概要說明如下：</p> <p>(1)P.A.C.E專案：培養員工溝通協調、問題解決、決策以及時間管理等方面的核心技能。</p> <p>(2)HER專案：針對一線員工進行女性健康的培訓。</p> <p>(3)CARE專案：營養、生殖教育與女性職涯發展等方面的培訓。</p> <p>(4)SHINE專案：針對一線女性員工健康及心理等各層面的培訓</p> <p>(5) 創意領導：提升主管多元化展現領導能力。</p> <p>(6) 團隊合作創造價值：經營團隊價值，培養合作力。</p> <p>(7) 情緒管理：提升員工情緒控管能力。</p>	無重大差異
(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		(六)本公司遵守政府法規及相關國際準則，絕無任何欺騙、誤導或其他損害消費者權益之行為。本公司除設置專責業務單位及時處理客戶之問題外，亦於網站上提供各利害關係人聯繫及申訴的管道。	無重大差異
(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		(七)本公司產品與服務之行銷及標示遵循相關法規及國際準則。	無重大差異
(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	V		(八)如與主要往來供應商之往來方式係國際貿易買賣，且主要客戶均為遵守國際社會責任之國際大廠，如有發現供應商有違反企業社會責任之	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		<p>虞者，即會進行溝通瞭解，一旦查有確實違反企業社會責任且對環境與社會有顯著影響時，公司將會終止與該供應商之往來。而於引進新往來供應商時，除就基本資料徵信並將評估過去有否不良紀錄（包括但不限於影響環境、勞工人權與社會之紀錄），符合者方列入合格供應商名單。</p> <p>(九)為確保我們的供應商充分了解如與對企業社會責任之實踐與承諾，並保證在提供本公司產品或服務時遵守相關原則，我們設置了供應商社會責任作業規範，來確保供應商與我們合作過程中，保障以下面向：勞工權益與人權、健康安全、環境保護、誠信經營道德規範等。如發覺供應商有違反企業社會責任之虞者，即會進行溝通瞭解，一旦查有確實違反企業社會責任且對環境與社會有顯著影響時，公司將會終止與該供應商之往來。</p>	無重大差異
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	V		<p>(一)本公司網站設有企業社會責任專區。內容涵蓋環境保護、勞工權益、節能減碳、供應商管理等面向。我們並在每季季首發行企業社會責任季刊，每年度發行企業社會責任年報，提供利害關係人即時取得相關資訊。106年度起編製之企業社會責任報告書可在本公司官網及工開資訊觀測站中查詢。</p>	無重大差異
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已於2017年底制訂並公告企業社會責任實務守</p>				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
則。將逐步完善所有相關辦法。			
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：無。			
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。			